

# Nieuw bij StiPP

Welkom! Dit is alles wat u moet weten

## Wat is StiPP?

Stichting Pensioenfonds voor Personeelsdiensten (StiPP) is een pensioenfonds en voert de pensioenregelingen in de branche voor uitzendkrachten en gedetacheerden uit. Werkgevers en werknemers kunnen erop vertrouwen dat StiPP de juiste pensioenpremie toerekent en toekent.

## Ik ga pensioen opbouwen bij StiPP. Wat wordt er van mij verwacht?

U hoeft niks te doen om pensioen op te bouwen bij StiPP. Uw werkgever meldt u aan bij ons. Ongeveer drie maanden na de aanmelding ontvangt u een brief van ons. Vanaf dat moment kunt u uw pensioengegevens zien in Mijn StiPP Pensioen. Daar staan ook een aantal vragen voor u klaar. Bijvoorbeeld of u uw e-mailadres en persoonlijke gegevens kunt bevestigen. Zo kunnen wij u altijd digitaal bereiken.

## Ik heb eerder pensioen opgebouwd. Kan dit bedrag worden overgedragen aan StiPP?

Ja, dat kan. Als u eerder pensioen heeft opgebouwd bij een ander pensioenfonds, kunt u dit meenemen naar StiPP. Dit heet waardeoverdracht. Meer informatie hierover leest u [hier](#).

## Is deelname aan de pensioenregeling van StiPP verplicht?

Uw werkgever is verplicht aangesloten bij StiPP. Dat betekent dat u verplicht pensioen opbouwt bij StiPP. Dit is wettelijk geregeld.

## StiPP heeft een Basisregeling en Plusregeling. Hoe zit dat?

Bij StiPP bouwt u pensioen op in de Basisregeling of Plusregeling. Vanaf uw eerste werkdag in de uitzend- en detacheringsbranche start u direct met pensioen opbouwen in de Basisregeling. Na 52 gewerkte weken stapt u over naar de Plusregeling. Lees [hier](#) meer informatie. Wilt u weten of u eerder pensioen heeft opgebouwd bij StiPP en/of hoeveel pensioen u bij StiPP heeft opgebouwd? Op [Mijn StiPP Pensioen](#) vindt u dit overzicht.